

Скупштина Црвеног крста Србије на седници одржаној 15. децембра 2021. године, донела је Правилник о изборима - Програм изборних активности у организацијама Црвеног крста Србије за мандатни период 2022 - 2026. година.

У складу са наведеним Правилником и Одлуком о расписивању избора у организацијама Црвеног крста Србије за мандатни период 2022-2026. година (дел.број. 1657/1 од 23.12.2021.) Скупштина Црвеног крста Београд, на седници од 12.4.2022. године донела је

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРИМА – ПРОГРАМ ИЗБОРНИХ АКТИВНОСТИ У ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦРВЕНОГ КРСТА БЕОГРАД ЗА МАНДАТНИ ПЕРИОД 2022-2026. ГОДИНА

I - ОПШТИ ДЕО

Изборне активности у организацијама Црвеног крста Београд за мандатни период 2022 - 2026. година биће реализоване у складу са Статутом Црвеног крста Београд и овим Правилником – Програмом у периоду од **4. априла до 10. октобра 2022. године.**

Избори у организацији Црвеног крста су јединствена прилика да се организација ојача мобилисањем људи да подрже нашу мисију, основне вредности и основне принципе. Изборне активности треба да допринесу да се организације Црвеног крста кадровски ојачају и добију подршку људи свих занимања и звања.

Избори у организацији нису само још једна обавеза коју рутински треба обавити. Питање легитимитета организације која је заснована на учешћу људи у њеном животу је јако значајно. Црвени крст Београд је организован тако да мрежа организација покрива читаву територију града са циљем да се активности и програми реализују у читавом граду, али и са циљем да организација црпи свој легитимитет у чланству и волонтерима који подржавају рад организације.

У складу са потребама корисника организације Црвеног крста, кадровски ојачане организације Црвеног крста ће се успешније развијати, унапређивати програмске садржаје и континуирано подизати свој углед и добити поверење грађана, а тиме ће јачати статус кроз сопствени развој и модернизацију.

Организација Црвеног крста има обавезу да што ефикасније одговори на сложене хуманитарне изазове и оствари своју мисију, а то ће постићи укључивањем у рад управних органа и комисија обучених и преданих чланова и волонтера свих узраста који су се својим вишегодишњим радом у организацији Црвеног крста доказали у акцијама Црвеног крста у свим областима деловања.

У току реализације изборних активности потребно је обезбедити **поштовање и примену овог правилника и програма изборних активности и норми усвојених на Скупштини Црвеног крста Београд.** Неопходан је висок степен координације Црвеног крста Београд и 17 организација Црвеног крста у Београду, добра међусобна информисаност, успешна сарадња са јавношћу и благовремено извештавање.

Поштовање статутом утврђених правила и процедура у току изборних активности, представља одговорност организације Црвеног крста према чланству, волонтерима и друштвеној заједници, као и

одговорност према Међународном покрету црвеног крста и црвеног полумесеца, који кредибилитет једног националног друштва мери и кроз поштовање принципа Покрета у току изборних активности.

У складу са Одлуком о расписивању избора у организацијама Црвеног крста Београд за мандатни период 2022 – 2026. година, Црвени крст Београд и свих 17 организација Црвеног крста у Београду су обавезни да поштују рокове и без одлагања реализују изборне активности.

Значајно је остварити сарадњу са свим партнерима и субјектима са којима организације Црвеног крста сарађују и који имају или могу имати интереса да утичу на рад и активност Црвеног крста. Притом је неопходно водити рачуна о поштовању основних принципа Црвеног крста, а посебно о независности и непристрасности. **Организација Црвеног крста је отворена за све људе који желе да учествују у њеном раду, али само уколико поштују основне принципе, правила и процедуре које је Црвени крст Србије већ донео и усвојио. Усвојене политике Црвеног крста Србије, етички кодекс / кодекс понашања, политике, процедуре и правилници морају бити поштовани од свих чланова и волонтера Црвеног крста.**

У реализацији изборних активности, управни органи Црвеног крста Београд и секретаријат Црвеног крста Београд непосредним ангажовањем и присуством на терену, пружаће помоћ организацијама Црвеног крста.

II - ОПШТИ ПРИНЦИПИ

Избори у организацији Црвеног крста **морају поштовати следеће опште принципе:**

- Сви чланови и волонтери (у складу са постојећом базом података о члановима и волонтерима) имају могућност да буду бирани у предстојећим изборима,
- Сви кандидати за било коју функцију морају задовољавати основне критеријуме дефинисане Статутом и изборним документима,
- Приликом предлагања кандидата за управљачка тела на вишим нивоима организовања предност дати волонтерима у односу на запослене,
- Непожељна је акумулација различитих функција и послова у Црвеном крсту Србије или Црвеном крсту Београд, а посебно избор и именовање на позиције које могу бити у конфликту интереса са послом који кандидат већ обавља у организацији Црвеног крста,
- Сви кандидати морају потписати етички кодекс / кодекс понашања и на тај начин прихватити да се понашају у складу са прописаним нормама, а посебно када је у питању поштовање основних принципа Црвеног крста, правилник о спречавању корупције и спречавању сукоба интереса, политику Црвеног крста Србије о спречавању сексуалне експлоатације и злостављања, као и поштовање одредби овог кодекса које се односе на неприхватљиво политичко деловање које је неспојиво са хуманитарним ангажовањем у Црвеном крсту,
- Запослени у организацијама Црвеног крста не смеју пропагирати, кандидовати било ког кандидата и / или учествовати у изборном процесу на непримерен начин који може бацити сумњу на легитимност избора у организацији Црвеног крста.

III - САДРЖИНА ИЗБОРНИХ АКТИВНОСТИ

Основне организације Црвеног крста, подружнице, активи и повереништва

Основне организације, подружнице, активи и повереништва немају својство правног лица, немају управне органе и у њима се не врше изборне активности, осим избора руководица актива (секретара) уз сагласност секретара организације Црвеног крста која образује основни облик деловања.

Организације Црвеног крста на територији општина имају обавезу да имају **најмање пет образованих основних облика деловања, како би могле изабрати управне органе, односно реализовале изборне активности.**

Организације Црвеног крста морају имати доказ о постојању основног облика деловања и списак чланова са плаћеном чланарином у основном облику деловања.

Основне организације Црвеног крста, подружнице, активе и повереништва, не могу формирати субјекти изван организације Црвеног крста у општинама.

У току реализације изборних активности, у изборном процесу, могу бити укључене само основне организације Црвеног крста, подружнице, активи и повереништва који су обухваћени програмом изборних активности организација Црвеног крста у општинама. Основне организације, подружнице, активи и повереништва које су предмет програма изборних активности организација Црвеног крста у општинама морају бити формиране и постојати најмање 3 месеца пре датума одржавања изборне Скупштине.

На основу члана 19. Статута Црвеног крста Србије, односно члана 28 Статута Црвеног крста Београд секретаре основних организација и подружница, поверенике повереништва именује секретар организације Црвеног крста у општинама, који даје сагласност и на избор руководица актива - секретара. Одлуку о именовану потврђује Управни одбор.

Секретарима основних организација и подружница, повереницима повереништава, руководиоцима актива (секретарима) и повереницима именованим за текући мандатни период може се обновити мандат у складу са Упутством за образовање и рад основних облика деловања Црвеног крста¹.

Основне организације, подружнице, активи и повереништва дају мишљење на предлог кандидата за именоване секретара организације Црвеног крста у градовима и општинама.

Организације Црвеног крста у општинама

¹ Правилник за образовање и рад основних облика деловања је у посебном документу који је достављен свим организацијама после усвајања на седници Управног одбора 28. октобра 2021

Скупштине организација Црвеног крста у Београду на редовним седницама доносе:

- Одлуку о расписивању избора² и том одлуком се регулишу рокови за реализацију изборних активности,
- Правилник о изборима - Програм изборних активности за мандатни период 2022 - 2026. година у складу са овим Правилником - Програмом и
- Одлуку о саставу и начину избора чланова Скупштине за мандатни период 2022 – 2026 година којом се регулише број и састав скупштине и број чланова управног одбора у складу са својим статутом.

Скупштину организације Црвеног крста у општинама чине представници основних организација, подружница, актива и повереништва у складу са Одлуком Скупштине о расписивању избора. Основне организације, подружнице, активи и повереништва које су предмет програма изборних активности организација Црвеног крста у општинама морају бити формиране и постојати најмање 3 месеца пре датума одржавања изборне Скупштине.

Мандат чланова управних органа, председника, потпредседника и секретара траје 4 године, са могућношћу поновног избора, осим у подружницама подмлатка и омладине, због посебног начина организовања, где мандат може трајати и краће.

Обављање дужности председника, потпредседника и чланова управних органа је волонтерско, а дужност секретара организације се обавља професионално са пуним радним временом, осим у посебним случајевима, о чему одлуку доноси управни одбор уз одобрење и сагласност вишег координативног нивоа.

Када се прибаве мишљења и створе услови, заказује се изборна седница Скупштине. Радом изборне седнице Скупштине руководи радно председништво у складу са Пословником о раду Скупштине Црвеног крста Београд.

За изборну седницу Скупштине позивају се и председник Надзорног одбора, председници комисија, секретар организације Црвеног крста, почасни чланови и донатори.

Скупштина организације Црвеног крста у општинама бира:

- Управни одбор од 7-11 чланова, што се регулише посебном одлуком, од чега су две трећине из састава Скупштине, а једна трећина из реда истакнутих или заслужних чланова, волонтера и донатора.
- Председника и потпредседника/е организације Црвеног крста. Председник и потпредседник се бирају из састава Скупштине.

² Огледни пример овакве одлуке се налази у Анексу који је доставио ЦК Србије

- **Надзорни одбор од 3-5 чланова (у складу са Статутом организације Црвеног крста) који на својој првој седници бирају председника и потпредседника Надзорног одбора.**
- **Предлаже чланове управних органа Црвеног крста на вишим нивоима организовања, у складу са посебним одлукама ових организација.**
- **Даје мишљење на предлоге кандидата за председника и секретара вишег нивоа организовања, ако предлог буде достављен до времена одржавања Изборне скупштине.**

Мишљење за генералног секретара може дати и новоизабрани Управни одбор.

Сви чланови Скупштине, Управног и надзорног одбора као и сви касније изабрани чланови радних тела обавезни су да се упознају са Етичким кодексом / кодексом понашања и да га потпишу. Чин потписивања организовати током одржавања седнице Скупштине.

Поступак

Комисија за организацију и развој за период 2018 – 2022 година предлаже кандидате за чланове Управног и Надзорног одбора, за председника и потпредседника организације, и за именовање секретара, а Управни одбор у саставу бираном за период 2018 – 2022 година утврђује предлоге. Предлоге за чланове Управног, Надзорног одбора, председника, потпредседника и секретара могу дати чланови и волонтери, а Комисија за организацију и развој ће све предлоге разматрати на исти начин.

Предлог за избор председника, потпредседника, чланова управног одбора и за именовање секретара доставља се на давање мишљења основним организацијама, подружницама, активима и повереништвима, а предлог за именовање секретара доставља се вишем нивоу организовања (управном одбору) за давање сагласности.

Сагласност за именовање секретара Црвеног крста Београд, даје Управни одбор Црвеног крста Србије.

За именовање секретара организација Црвеног крста које сачињавају Црвени крст Београд, сагласност даје Управни одбор Црвеног крста Београд.

Именовање секретара организације Црвеног крста се не може обавити без претходно прибављене сагласности вишег нивоа организовања када се поново одржава седница Управног одбора и именује секретар организације Црвеног крста.

Код достављања захтева за давање сагласности на стандардизованом обрасцу који је у анексу, **потребно је да кандидат достави:**

- **радну биографију³** са свим подацима који се односе на образовање и стручну спрему, препоруке које је добио до претходних послодаваца или организација и појединаца са којима је претходно радио или сарађивао,
- **мотивационо писмо⁴, и**
- **доказ о стручној спремности / диплому.**

Кандидати за секретара морају да дају свој План рада за наредни период са кључним индикаторима успеха и унапређења рада организације Црвеног крста.

³ Пример биографије (CV) је у Анексу

⁴ Пример мотивационог писма се налази у Анексу

Код предлога за поновно именовање секретара који је већ обављао дужност Управни одбор мора да да оцену о раду у претходном периоду која ће укључити:

- Основна достигнућа секретара и како је унапређен рад организације (проверљиви подаци о достигнућима укључујући повећан број корисника помоћи Црвеног крста, повећан износ финансијских средстава који су на располагању организацији, повећан број чланова и волонтера, признања које је организација добила од других партнера, и слично),
- Своју оцену финансијског пословања организације,
- Оцену сарадње са јединицом локалне самоуправе,
- Друге важне податке и чињенице због којих се предлаже да секретар настави да обавља своју дужност.

Организације Црвеног крста у којима има више кандидата за обављање функције секретара организације обавезне су да спроведу процес регрутовања секретара на транспарентан начин дајући свим кандидатима једнак третман и могућност да у компетитивном процесу представе своје знање и вештине. У тим ситуацијама Управни одбор организације Црвеног крста именује трочлану комисију за спровођење интервјуа са кандидатима за секретара. Комисија ће током интервјуа користити стандардизована питања која ће бити постављена свим кандидатима. По завршетку процеса Комисија предлаже Управном одбору организације кандидате који су задовољили критеријуме (критеријуми из Статута организације Црвеног крста) за именовање секретара на даље одлучивање и поступак тражења сагласности на именовање од вишег нивоа организовања.

Након избора Управног одбора, на изборној седници Скупштине, **Управни одбор на својој првој седници именује секретара на период од четири године.** Уговор о раду са постављеним / именованим секретаром потписује Председник организације Црвеног крста на период од 4 године.

Приликом именовања секретара организација Црвеног крста и доношења потребних одлука и решења, потребно је утврдити статус и права секретара као именованог лица по истеку мандата, уколико не буде поново именован.

Секретар организације обавља своју дужност професионално са пуним радним временом. О случајевима у којима се предлаже волонтерско обављање дужности или обављање дужности са непуним радним временом морају бити консултовани виши нивои организовања који дају своје одобрење за волонтерско обављање дужности секретара или за обављање дужности са непуним радним временом.

Уколико се секретар именује у току трајања мандата, сходно досадашњој пракси, сагласност се даје за именовање до краја мандатног периода 2022 – 2026 година.

Уколико се предлаже нови секретар организације Црвеног крста мора се извршити примопредаја дужности између старог и новог секретара. Протокол о примопредаји дужности се налази у Анексу овог документа.

У посебним ситуацијама када је потребно током мандата из хитних разлога именовати секретара (секретар разрешен дужности, одлазак у пензију претходног секретара, здравствени проблеми, смрт претходног секретара или други разлози), **Управни одбор именује вршиоца дужности секретара на**

период до шест месеци у ком року треба спровести поступак за именовање секретара до краја мандатног периода, и истовремено се непосредном вишем одбору доставља захтев за сагласност за именовање. И за вршиоца дужности секретара потребна је сагласност вишег управног одбора која се прибавља од вишег нивоа организовања, ако је секретар именован у хитним случајевима, како организација Црвеног крста не би остала без одговорног лица.

У оваквим ситуацијама треба имати у виду одредбе члана 85. Статута Црвеног крста Србије који регулише да су овлашћени потписници за располагање средствима националног друштва и саставних делова председник, генерални секретар, односно секретар и лице које својом одлуком овласти управни одбор, у складу са законом и статутом.

У складу са чланом 82. Статута Црвеног крста Србије, уколико виши Управни одбор повуче дату сагласност за лице које је именовано за секретара, Управни одбор који га је именовао има обавезу да га у року од 15 дана и формално разреши дужности и именује вршиоца дужности секретара. Управни одбор организације Црвеног крста не може преиспитивати одлуку Управног одбора вишег нивоа организовања о повлачењу сагласности за секретара.

Уколико су одлуком вишег управног одбора распуштени управни органи саставног дела Црвеног крста Србије, односно Црвеног крста Београд и уколико је виши Управни одбор повукао сагласност за лице које је именовано за секретара тог саставног дела, мандат секретару аутоматски престаје даном повлачења сагласности.

Одлуку о комисијама и њиховом саставу, новоизабрани Управни одбор може донети и на наредним седницама Управног одбора, до када важи мандат члановима који су већ именовани.

Критеријуми

Приликом предлагања и избора кандидата за функције и управне органе Црвеног крста, неопходно је поштовање Општих принципа за избор и именовање садржаних у члановима 57. до 62. Статута Црвеног крста Србије, односно члановима 58-64 Статута Црвеног крста Београд, као и следећих критеријума:

- чланови Црвеног крста који уживају углед у чланству и међу грађанима,
- заступљеност свих категорија и професија чланства, а посебно професија које представљају основне активности Црвеног крста,
- заступљеност чланова и волонтера Црвеног крста,
- заступљеност свих старосних структура, а посебно младих,
- за професионално обављање функција треба имати у виду стручне претпоставке за успешно остваривање задатака, досадашње искуство, нормативна акта организације Црвеног крста и услове из члана 74, 76. и 77. Статута Црвеног крста Србије, односно члана 75,77 и 78 Статута Црвеног крста Београд.

Избори у Црвеном крсту Београд и организацијама Црвеног крста у општинама ће се спроводити у складу са статутима ових организација, Одлуком Скупштине Црвеног крста Београд о расписивању избора, својим одлукама о расписивању избора, овим Правилником - Програмом изборних активности

и **Правилником - Програмом изборних активности који донесу скупштине ових организација Црвеног крста.**

За све одредбе које у Статутима Црвеног крста организације нису усклађене са Статутом Црвеног крста Србије примењиваће се одредбе Статута Црвеног крста Србије.

У организацијама Црвеног крста које не спроведу изборне активности у предвиђеном року, предузеће се потребне мере на начин предвиђен Статутом Црвеног крста Србије, односно Црвеног крста Београд.

Након спроведених изборних активности, саставни делови Црвеног крста Београд, Црвеном крсту Београд достављају извештаје о спроведеним изборима, податке о председнику организације Црвеног крста, секретару, и пуномоћ за члана Скупштине Црвеног крста Београд (организације Црвеног крста које по одлуци Скупштине Црвеног крста Београд предлажу чланове). **Код предлагања чланова Скупштине Црвеног крста Србије и Црвеног крста Београд приоритет дати истакнутим волонтерима Црвеног крста који својим знањем и искуством могу допринети највишем управљачком телу Црвеног крста Србије и Црвеног крста Београд.**

Црвени крст Србије, уз изборна документа, организацијама Црвеног крста у Србији, односно Београду је доставио обрасце за наведене податке.

IV. - ИЗБОРИ У ЦРВЕНОМ КРСТУ БЕОГРАД

а.) Скупштина Црвеног крста Београд

Скупштина Црвеног крста Београд има 35 чланова.

Кандидате за чланове Скупштине Црвеног крста Београд предлажу

- организације на територији града Београда, на основу посебне одлуке Скупштине Црвеног крста Београд као и органи и институције од значаја и интереса за остваривање планова и програма Црвеног крста у Београду.

Црвени крст Београда ће приликом кандидовања чланова Скупштине Црвеног крста Београд, као и приликом кандидовања чланова за Скупштину Црвеног крста Србије водити рачуна о следећим принципима:

- предност ће бити дата волонтерима Црвеног крста у односу на запослене у Црвеном крсту
- приликом предлагања кандидата за чланове Скупштине Црвеног крста Србије водити рачуна о репрезентативности и предложити кандидате из различитих организација (величина, успех у раду организације).

У складу са чланом 34, 41, 45, 52, 65, 69, 70. и 71. Статута Црвеног крста Србије, односно члановима 36,43,47,54,67,68 и 69 Статута Црвеног крста Београд и Правилником - Програмом изборних активности у организацијама Црвеног крста Београд за мандатни период 2022 – 2026 година, у Црвеном крсту Београд се бира:

б.) Управни одбор Црвеног крста Београд

- Управни одбор има 11 чланова,
- 8 чланова се бира из састава Скупштине Црвеног крста Београд ,
- 3 члана се бира из реда истакнутих или заслужних чланова, волонтера и донатора Црвеног крста Београд,
- Комисија за организацију, развој и друштвена признања Црвеног крста Београд предлаже, а Управни одбор Црвеног крста Београд узврђује предлоге кандидата.
- Избор чланова Управног одбора базираће се на основу стручног профила кандидата, као и на равномерно заступљеној професионалној, старосној и полној структури.

в.) Надзорни одбор

- Надзорни одбор Црвеног крста Београд има 5 чланова.
- Чланове Надзорног одбора Црвеног крста Београд предлаже Комисија за организацију, развој и друштвена признања Црвеног крста Београд (предлози могу бити из организација Црвеног крста) .
- Пожељно је да чланови Надзорног одбора буду економске или правне струке.
- Председник и потпредседник Надзорног одбора Црвеног крста Србије бирају се из састава Надзорног одбора на конститутивној седници Надзорног одбора Црвеног крста Београд.

г.) Председник Црвеног крста Београд

- Председника Црвеног крста Београд предлаже Комисија за организацију, развој и друштвена признања из састава Скупштине, а предлог утврђује Управни одбор.
- Председника бира Скупштина Црвеног крста Београд на мандат од 4 године, са могућношћу поновног избора.

д.) Потпредседници Црвеног крста Београд

- Два потпредседника Црвеног крста Београд се бирају из састава Скупштине Црвеног крста Београд, на период од четири године и могу бити поново бирани.
- Потпредседнике Црвеног крста Београд предлаже Комисија за организацију, развој и друштвена признања црвеног крста Београд.

е.) Секретар Црвеног крста Београд

- секретара именује Управни одбор на 4 године са могућношћу поновног именовања.
- секретара предлаже Комисија за организацију, развој и друштвена признања Црвеног крста Београд.
- Предлог утврђује Управни одбор, а мишљење дају организације Црвеног крста у Београду.

У складу са чланом 66, 73, 74. и 75. Статута Црвеног крста Србије, односно чланова 66,71,72 и 73 статута Црвеног крста Београд Управни одбор Црвеног крста Београд ће **до 1. септембра 2022. године утврдити предлог кандидата за избор председника и именовање секретара Црвеног крста Београд и доставити га организацијама Црвеног крста у Београду на давање мишљења.**

Мишљење за избор председника и именовање секретара Црвеног крста Београд може дати Скупштина или Управни одбор организација Црвеног крста у Београду.

V. ПРИПРЕМА ЗА СКУПШТИНУ, НЕОПХОДНИ МАТЕРИЈАЛИ

Припреме за цео ток изборних активности укључују и припреме неопходних докумената и материјала који морају бити предмет разматрања на изборној Скупштини. Огледни пример дневног реда и евиденционог листа се налазе у Анексу документа који је Црвени крст Србије доставио организацијама Црвеног крста.

Текст који следи даје опис докумената који морају бити припремљени на време и разматрани на Скупштини:

Упознавање са активностима за период 2018 – 2022.година

Имајући у виду да су извештаји о раду Црвеног крста Београд као и извештаји о раду организација Црвеног крста у Београду усвајани појединачно за сваку годину, а да већина чланова нове Скупштине није била у претходном сазиву, потребно је урадити конкретан и концизан преглед активности за период 2018 – 2022 година, који треба да садржи:

- број чланова Црвеног крста и основних облика деловања у протеклом периоду са анализом,
- материјално-технички развој: пословни и магацински простор, опрема и возила, кадрови, рад управних органа и комисија, сарадња са другим структурама, волонтери и сарадници Црвеног крста, семинари и саветовања, признања Црвеног крста, обука кадрова, дифузија, заштита знака Црвеног крста, рад Надзорног одбора,
- финансирање – извори финансирања, проблеми у овој области (зараде, материјални трошкови, спонзори и донатори),
- активности у социјалној делатности: пружање хуманитарне помоћи лицима у стању социјалне потребе, избеглим и привремено расељеним лицима, организовање опоравка деце у објектима Црвеног крста, посебни програми и акције, народне кухиње, акције „Солидарност на делу“, „Један пакетић – пуно љубави“ итд,
- здравствено-васпитни рад, добровољно давалаштво крви, обука и такмичење екипа прве помоћи, обука из прве помоћи за кандидате за возаче, посебне акције итд,
- подмладак и омладина Црвеног крста, акције, Промоција хуманих вредности, летње школе, кампови – укупне активности,
- активности у области припрема за деловање у несрећама – потребна планска документа, обука кадрова у овој области - екипе, вежбе, семинари, опрема за деловање у несрећама, резерве, заједничке активности са другим структурама,
- Служба тражења – ниво оспособљености Службе, број примљених и обрађених предмета и захтева, семинари,
- издавачко-промотивна и информативна делатност – издавање промотивног материјала, билтена, сарадња са свим видовима средстава јавног информисања, саопштења за јавност, објављени текстови у штампи, изложбе и предавања – остало,
- планирано – остварено, проблеми у раду,
- афирмација организације Црвеног крста у датој средини.

У циљу потпунијег информисања потребно је сажето обухватити активности у свих десет основних области рада Црвеног крста.

2. Стратешка оријентација Црвеног крста Београд за мандатни период 2022 - 2026. година

Предлог Стратешке оријентације Црвеног крста Србије за период 2022 – 2026 година усвојила је Скупштина Црвеног крста Србије 15. децембра 2021. године, а Црвени крст Београд исту ће користе приликом доношења своје Стратешке оријентације.

3. Информација о току изборних активности

Информација треба да садржи све значајне податке о току изборних активности: датум одржавања Скупштине на којој су донета изборна документа и која, статутарни основ за избор и именовање чланова управних органа и комисија, поступак доношења одлука и предлагања кандидата, основне податке о предложеним кандидатима и друга питања релевантна у изборном процесу.

Имајући у виду значај ове информације, Информација о току изборних активности се усваја на Изборној седници скупштине.

Поред наведених питања под 1, 2. и 3, на Изборној седници Скупштине се разматрају питања и доносе одлуке у складу са датим огледним примерком позива за Изборну седницу Скупштине и према потреби и друга питања из надлежности Скупштине.

ЦРВЕНИ КРСТ БЕОГРАД



Председник

Прим Др сци Весна Либек

